无锡市新吴区区级部门整体预算绩效目标表

	苗於 <i>切物</i>	2024年度	2024年度				
	单位名称		高新区(新吴区)财政局(本	5 双 ⁾			
	单位主要职能	(一) 拟订全区财政政策、中期财政规划和改革为财力、促进区域协调发展和推进基本公共服务贷等(二) 频于区级财政、财务、会计、有编标。 (三) 数订区级财政、财务、会计、有编标。 (三) 数元级公司 (三) 数元公司 (三)	化等方面建议。研究完善衰励公益事管理的政策规定。改革完善区以下财政策规定。改革完善区以下财政决算。 文章 光升级 人名克克 医皮肉 经担保 人名 医皮肉 经 人名 医皮肉	业发展的财政政策。 政管理体制、指录大学、 这管理体制、指录大学、 注射组织实施区级预算、 大型、 人, 开展、 防疫 的 下面, 大型、 大型、 大型、 大型、 大型、 大型、 大型、 大型、 大型、 大型、	参与研究社会收入分配政策。 志层财政部门开展财政管理工作。 会及其常委会报告区级年度预算、执行和 公管理工作的有关政策、制度和实施办法 2预算编制和管理工作,管理财政票据。 2预算编制和管理工作,管理财政票据。 2预算编制和管理工作,管理财政票据。 2种 企工作。组织编制政府财务报告。组织实 业单位国有资产管理工作。负责审核和汇 支出、政府性投资项目财政拨款。拟订促作。承担区级政府投资基金管理工作,负责以订政府投资评审理制度,承担财政支持实施乡村振兴战略有土地、户外广告、政府性投资公共停车 问题,提出加强财政管理的政策建议,依 行政法规履行出资人职责,监管区属企业核标准,监管国有资产的保值增值情况。 1经济布局和结构的战略性调整。 义市场经济体制和现代企业制度要求的选,组织国有资产重大损失调查,提出有关办法,按照有关规定负责国有资本经营预示准等工作。		
	机构设置及	机构设置: 办公室、预算处、国库处、政府资源与			M.V. (- ケイ) 7 ね - 副 M.V. (- 回 - ケ) 2		
ı	人员配置	区财政局机关行政编制 18 名。设局长 1 名,副局名。	可长 5 石,区政府国页分副主任 1 名	5, 总宏订师 1 名;			
	收入	全年 預算数					
		<u></u>	金总额		983. 6187		
			小计		983. 6187		
		财政拨款	一般公共预算资金		983. 6187		
			政府性基金		0		
部门整体		財政专户管理资		tz.	0		
资金(万			国有资本金 社保基全				
元)			社保基金 上年结转资金				
			工生结构效金				
ļ	支出		半年 计划执行数	全年 预算数			
		基本支出	300	649. 52			
		项目支出	100	334. 1			
		财政国资事业领	财政国资事业费 100				
中长期目标		进一步完善财源建设体系,进一步增强财政综合实力和财政对重大战略任务的保障能力。推进健全现代预算制度,努力打造财政发展新格局。					
т	年度目标	确保预算综合平衡,加强全市重大战		I			
一级指标		二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值		
- 决策	计划制定目标设定		中长期规划制定健全性	健全	健全		
			工作计划制定健全性 绩效目标合理性	健全 合理	健全 合理		
			绩效指标明确性	明确	明确		
	预算编制		预算编制科学性	科学	科学		
			预算编制规范性	规范	规范		
			预算调整率	=0%	=0%		
			支付进度符合率	=100%	=100%		
			预算执行率	=40%	=100%		
		预算执行	结转结余率	=0%	=0%		
			公用经费控制率	≤100%	≤100%		
			"三公经费"变动率	≤0% 100%	≤0% 100%		
			政府采购执行率 非税收入预算完成率	=100% ≥100%	=100% ≥100%		
			新祝収入顶昇元成率	#100% 健全	⊯100% 健全		
			资金使用合规性	合规	合规		
ļ			L				

无锡市新吴区区级部门整体预算绩效目标表

2024年度

	单位名称		2024年及	高新区(新吴区)财政局(本组	ž)	
				绩效管理覆盖率	=100%	=100%
	TO TO	算管理		基础信息完善性	完善	完善
过程				预决算信息公开度	公开	公开
701				非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理 项目管理			资产管理制度健全性	健全	健全
				资产管理规范性	规范	规范
				固定资产利用率	=100%	=100%
				项目管理制度健全性	健全	健全
	人员管理			项目管理制度执行规范性	规范	规范
				人员管理制度健全性	健全	健全
				人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设			组织建设工作及时完成率	=100%	=100%
				业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
				纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
	指导全区开展预算绩效管理工作。	组织实施预算绩效管理。研究建立全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。负责拟订预算缘效管理体系。负责拟订预算线效管理作的有关政策、制度和实施办法。组织开展区级预算绩效管理工作。		指导本级预算部门和下级财政部门 开展预算绩效管理工作	100%	100%
履职	拟订全区财政政策、中期财政规划和改革方案 并组织实施。分析预测财政经济形势,研究提 出运用财政政策推进高质量发展。综合平衡社 会财力、促进区域协调发展和推进基本公共服 务均等化等方面建议。研究完善鼓励公益事业 发展的财政政策。参与研究社会收入分配政策	完成一般公共预算收入运行情况 分析。		篇数	≥2篇	≥4 篇
	优化完善区以下财政管理体制。	改革完善区以下财政管理体制, 指导基层财政部门开展财政管理 工作。		组织全区2020年度政府财务报告编制完成率	按工作要求推进	100%
	负责区级各项财政收支管理。编制年度区级预 决算草案并组织执行。受区政府委托向区人民 代表大会及其常委会报告区级年度预算、执行 和决算情况。组织制定区级经费开支标准、定 额,审核批复部门(单位)的年度预决算。组 织实施区级预决算公开。			受托向本级人大汇报年度预算、决 算、执行和调整情况	按工作要求推进	100%
	编制年度本级决算,审核部门(单位)的年度决算。	组织2023年全区财政总决算、部 门决算。		组织2023年全区财政总决算、部门 决算完成率	按工作要求推进	100%
	负责政府非税收入管理。按规定管理政府性基 金、行政事业性收费和其他非税收入,负责政 府性基金预算编制和管理工作,管理财政票据			指导区相关单位非税收入征管工作	按工作要求推进	100%
	组织实施政府采购政策、制度并监督管理。	落实政府采购相关文件政策。		落实政府采购相关文件政策	按工作要求推进	100%
	制定财政科学研究和教育规划,组织财政人才 培训。	开展年度综合培训。		开展年度综合培训	≥0次	≥1次
	承担财税法律法规、规章和政策执行情况、预 算管理有关监督工作,反映财政收支管理中的 重大问题,提出加强财政管理的政策建议,依 法处理财政违纪违规行为。			开展检查	按工作要求推进	100%
	拟订并组织实施国库管理、国库集中收付制度,指导和协调区级国库业务。组织编制政府 财务报告。	组织全区2023年度政府财务报告 编制。		组织全区2023年度政府财务报告编制完成率	按工作要求推进	100%
	指导推进国有企业改革和重组,推进国有企业 的现代企业制度建设,完善公司治理结构,推 动国有经济布局和结构的战略性调整。	推进国有企业改革。		按工作要求推进	按工作要求推进	按工作要求推进
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益			对促进地区经济发展的影响程度	较好	较好
	社会效益					
	生态效益					
	可持续影响					
	可	寺续影响		对单位履职、促进事业发展持续影 响	明显	明显