

# 2023 年度无锡市总工会部门预算公开

# 目 录

## 第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2023 年度部门主要工作任务及目标

## 第二部分 2023 年度部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

## 第三部分 2023 年度部门预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 部门概况

### 一、主要职能

无锡市总工会是无锡各市（县）区总工会和部分市级机关、直属单位工会的领导机关，受中共无锡市委和江苏省总工会领导。其主要职责是：

（一）根据党的基本理论、基本路线、基本纲领和工运方针，围绕党和国家工作大局，贯彻执行市委、市政府和上级工会的方针任务，组织实施全市工会代表大会作出的各项决议，指导全市工会工作。

（二）依照法律和《中国工会章程》组织开展工会各项工作，组织指导各级工会坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，切实履行维护职工合法权益的基本职责。

（三）向市委、市政府以及上级工会反映职工的思想、愿望和要求，提出意见和建议；对有关职工合法权益的重大问题进行调查研究，参与涉及职工切身利益的政策、措施、制度和有关法规、规章草案的拟订；参与职工重大伤亡事故和严重职业危害的调查处理；维护女职工的特殊权益。

（四）负责工会理论政策研究；制定工会的组织制度和民主制度，研究指导工会的自身建设和改革；指导开展以职工代表大会为基本形式的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，推动建立集体协商、集体合同制度和监督保证机制，

完善劳动关系协调机制；提高职工的思想道德和科学文化技术素质。

（五）协助各市（县）区党委和部分市级机关、直属单位党组（党委）管理市（县）区总工会和部分市级机关、直属单位工会的领导干部；负责市总工会机关和下属事业单位的党风廉政建设；研究制定工会干部的管理制度和培训规划，负责工会干部的培训工作的。

（六）协助政府有关部门监督检查企事业单位的安全生产以及指导职工生活、社会保障等方面的工作；组织和指导职工提出合理化建议以及开展劳动和技能竞赛、技术创新、技术协作活动。

（七）会同市有关部门共同做好劳动模范和先进工作者的推荐、评选、表扬、培养工作，并负责日常管理；负责五一劳动奖章（奖状）、工人先锋号获得者的推荐、评选、表扬和管理工作的。

（八）负责工会经费和工会资产的管理、审查、审计工作；研究制定工会组织兴办的职工劳动福利事业的有关制度和规定，并进行指导、协调。

（九）负责全市工会系统的数字化转型工作和公共数据的全生命周期管理，在职责范围内负责数据资源安全和监督管理工作，推动工会领域数字化场景建设；提升工人群众数字素养。

（十）负责市工会系统的对外交流工作，发展同港澳台工

会的联系。

## 二、部门机构设置及预算单位构成情况

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括：办公室、组织部（机关党委）、宣传教育和网络工作部、权益保障部、劳动和经济工作部、基层工作部、法律工作部、女职工部、财务资产管理部、审计处。本部门下属单位包括：无锡市工人文化宫（非独立预算编制单位）、江苏省无锡工人太湖疗养院（非独立预算编制单位）。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门 2023 年部门汇总预算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：无锡市总工会（本级）。

## 三、2023 年度部门主要工作任务及目标

2023 年是贯彻党的二十大精神开局之年。全市工会工作总的要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，切实落实党中央重大决策部署和省、市委部署要求，坚决扛起“三大光荣使命”，持续深化工会“六项建设”高质量发展，团结动员广大职工群众踔厉奋发、勇毅前行，在全面推进中国式现代化无锡新实践中贡献智慧力量。

（一）聚焦学习贯彻党的二十大精神，在推动职工素质建设上争当表率

1. 增强党的二十大精神宣传的鲜活性。增强“新时代新思

想新宣讲”鲜活性，扩容职工思想引领联盟“朋友圈”，面向一线职工开展党的二十大精神示范性理论宣讲 50 场，带动全市各级工会开展宣讲不少于 200 场，在全市职工群众中兴起党的二十大精神学习宣传热潮。发动全市班组开展“党的二十大精神·劳模说/职工说”等活动，筑牢一线职工奋进新时代的思想基础。开展演讲比赛、读书分享、书画展、文艺汇演等职工主题文化活动，增强党的二十大精神宣讲的生动性和吸引力。

2. 增强理论武装职工的品牌化。深入推进“思政进班组”工程，总结推广“红色车间”“车间阅读驿站”等成功实践，分层分类打造班组思政教育实体阵地；举办班组正能量短视频征集大赛，培育一批班组思政工作创新样板。构建职工思想引领品牌雁阵，推动建设一批职工爱国主义和劳模精神教育基地，开发一批职工思想引领特色项目、学生劳动教育特色项目，促进职工思想引领工作实体化、项目化、品牌化。

3. 增强主流精神引导的渗透力。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，紧贴全市发展需要，做好全国、省、市五一奖项推荐评选工作。出台《无锡工匠评选管理办法》，开展首届“无锡工匠”“金牌工人”评选，推出首届“无锡工匠日”系列活动。加大劳模工匠宣传力度，开展“劳模工匠进校园”活动，让职工身边的劳模工匠典型可感可知、可亲可敬。引导职工积极践行社会主义核心价值观，开展“省文明职工”“市最美职工”、五一巾帼“双争”、优秀劳模职工志愿服务队伍等项目的培育推荐。

4. 增强职工文体活动的吸附力。在职工读书活动上铸精品，深化“职工读书月”活动，联动推进书香企业建设，举办长三角（5+10）城市职工“共读一本书”活动，让职工阅读的氛围更加浓厚；在职工读书组织上重培育，力争在实施产改的特色产业园区全覆盖，推进无锡市职工阅读联盟建立运行；在职工读书阵地上深拓展，推动职工阅读阵地提标扩面，新建一批职工书屋示范点，打造市职工书屋旗舰店。加强职工文艺人才培育，深化与文联“共育文艺人才”战略合作；开展无锡青年职工歌唱选拔赛，联合市教育局、文联举办全市青年职工歌唱类技能大赛。加强职工文化活动阵地建设，推出一批基层文体活动示范基地。丰富职工文化活动供给，举办第二届无锡市职工文化艺术节，开展职工主题书画摄影展、献礼工代会文艺演出、职工春晚、“三送”等活动。助力职工参与全民健身，开展“职工体育嘉年华”，做优三人制篮球、电竞等比赛项目。

5. 增强意识形态工作的主导性。壮大工会正面舆论宣传，运用全媒体手段，加强与高层次主流媒体合作。加强舆情信息员队伍建设，做好职工舆情监测收集工作，主动及时发声，回应职工诉求。加强意识形态网上阵地建设，加快推进全省工会“一张网”无锡站点优化升级。组织开展“网聚职工正能量争做中国好网民”活动、网络安全宣传周主题宣传活动，不断提升职工网络文明素养。

（二）聚焦建设高技能人才队伍，在推动职工能力建设上

## 争当表率

6. 突出产改工作的引领性。持续深化产改试点工作，产改试点单位突破 1000 家；持续强化产改试点单位的特色性和引领性，举办“产改示范企业论坛（沙龙）”，选树第二批“产改示范单位”。持续深化“区域展开”阶段产改工作，制定《园区产改工作指南（2023 年版）》，督促指导第一、二批特色产业园区在“所有主体协同、所有企业参与、所有职工受益”上深耕细作，推出首批“产改示范园区”，选育第三批实施产改的特色产业园区；总结典型“特色产业园区”（单一产业主题特色产业园区和多产业主题特色产业园区）产改工作经验，探索在不确定产业主题的“产业园区”内实施全面产改，将“特色产业园区产改”逐步拓展为“园区产改”，增强产改“区域展开”的适用性和有效性；探索在一定行政区域内实施社会面上的全面产改，为产改“全面覆盖”试水探路。持续优化产改联动推进机制，发挥好产改联席会议成员单位作用，推进产改试点工作“项目化”，探索年度“产改+”项目，加大产改的政策激励力度。持续做好产改经验总结推广，发挥产改示范单位、园区的引领作用。

7. 突出劳动技能竞赛的服务性。开展重点工程（项目）、重点行业、重点企业示范性劳动竞赛；举办第十六届全市职工职业技能大赛，组织开展 25 个以上工种市级技能竞赛，积极承办 2 项以上省级技能竞赛，争取参加中国职工技术协会 50 城职工职业技能竞赛城际活动，举办长三角（5+10）城市物联网职



业技能竞赛；推进劳动技能竞赛规范化、体系化建设，出台《无锡市职工职业技能大赛管理办法》，完善市、市（县）区、企业三级竞赛体系；激活市职工技术协会职能，扩大全市职工职业技能竞赛影响力。

8. 突出职工创新创造的群众性。开展第十四届无锡市职工十大科技创新成果、先进操作法、发明专利、金点子（合理化建议）评选，鼓励项目成果加速市场转化。提升职工“五小”活动的参与度和转化率，探索“五小”优秀案例向优秀项目评选转型，探索“五小”第一完成人激励措施。加大劳模（职工）创新工作室建设和管理力度，探索开展劳模创新工作室联盟交流活动。建立集职工技术创新成果在线申报、劳模（职工）创新工作室动态管理、职工专家库入库、会员申请等功能为一体的职工技术协会网站。

9. 突出职工教育培训的实效性。做优“求学圆梦行动”品牌，鼓励各级工会加大配套补贴力度，为不少于 2000 名一线职工、农民工提升学历素质提供补贴和服务。优化工会励志奖学金制度，为有学历提升需求的劳模先进、优秀员工提供奖学金支持。推进“1+8+N”无锡工匠学院（学堂）体系建设，打造以无锡工匠学院为龙头的市、市（县）区、企业三级职工培训平台载体，助力更多职工在教育赋能中成才，助推高质量人才队伍建设。

（三）聚焦维护职工合法权益，在推动职工权益建设上争做示范

10. 强化职工民主权利保障的过程性。践行全过程人民民主，进一步健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推动非公有制企业建立健全职代会、厂务公开、协商民主等制度，依法保障职工知情权、参与权、表达权、监督权；召开全市厂务公开民主管理工作现场观摩会，开展优秀提案和创新创优成果展评，推出一批厂务公开民主管理“金点子”。推进集体协商工作，深入推进薪酬激励集体协商工作，推行职工技术创新专项集体合同和“能级工资”专项集体合同，加强对女职工特殊权益保护专项协商的指导；增强专职集体协商指导员的配备，推广集体协商职工代表参与式培训模式，提升集体协商工作质效。

11. 强化职工安康权益维护的广泛性。推进“安康杯”竞赛提质增效，做好 2022-2023 年度“安康杯”竞赛总结激励工作，进一步吸引小微企业、新就业形态企业参与，实现参赛单位数和职工数逐年增长。健全劳动保护监督检查组织网络，选树全市十大工会劳动保护监督检查员片区服务站。加强劳动保护能力建设，开展“六型”班组建设和工会干部劳动保护培训，夯实工会劳动保护工作基础。

12. 强化工会法律监督的持久性。提升法律监督精准性，重点聚焦未建会企业及劳动纠纷多发的中小微企业，关注农民工、新就业形态劳动者等重点群体，围绕女职工特殊权益保护等热点问题，开展法律监督。提升法律监督规范性，加强法律监督工作指导，推出《年度工会劳动法律监督指南》。保障法

律监督实效性，全年监督检查企事业单位不少于 1000 家，市总工会直接参与监督检查不少于 100 家，命名第四批市级工会劳动法律监督先进单位。

13. 强化工会法律服务的机制性。落实“八五”普法规划，开展“五一劳动法律宣传服务月”活动；做好职工法律援助工作，发挥职工律师团和驻点法律援助服务站作用，维护职工合法权益。加强劳动争议调解工作，联合市人社局、工商联等单位选树一批“金牌劳动人事争议调解组织”。健全完善工会干部和工会工作者学法制度，编印工会法律知识应知应会读本，形成工会法律知识学习题库，提升全市工会工作者法律素养。坚决维护劳动领域政治安全，开展职工队伍稳定风险专项排查化解，加强工会劳动关系发展态势监测和分析研判机制建设，规范开展工会信访工作。

（四）聚焦竭诚服务职工群众，在推动职工服务建设上争做示范

14. 持续助推共同富裕。推进职工服务中心赋能创优和幸福企业建设，召开提升职工生活品质工作经验交流会，推荐一批省级赋能创优职工服务中心和幸福企业。以普惠服务职工为主线，开展形式多样的普惠服务职工活动项目。拓展无锡市职工（劳模）疗休养基地，深入开展全市一线职工疗休养工作，组织高技能人才专项疗休养活动。深入实施“工会‘心’关爱”服务项目，推动职工心理健康服务网络覆盖。

15. 持续促进就业创业。聚焦实施就业优先战略，加强工会

就业服务，办好工会“就业创业服务活动”“阳光就业暖心行动”，联合有关部门开展“春风行动”“民营企业招聘月”“金秋招聘月”，打响“工会帮你来就业”服务品牌。拓展和丰富“关爱·圆梦”工程的内涵与形式，将该工程打造成为集扶贫济困、对口援助、就业稳岗、招才引智于一体的民生品牌项目。为困难职工及其家庭成员制定一对一就业帮扶计划，加强技能培训，促进充分就业。强化创业扶持，通过组织创业培训、建立创业项目库、提供“工会创业贷”服务等，实现创业带动就业倍增效应。

16. 持续做好精准帮扶。做实送温暖、金秋助学、新就业形态劳动者温暖行动等项目，打造工会帮扶服务工作品牌。构建多层次常态化帮扶格局，对已脱困家庭开展动态监测，对深度困难、相对困难、意外致困等不同类型的建立梯度帮扶机制。积极参与社会救助政策源头起草工作，加强困难职工帮扶信息化管理，加强困难职工帮扶工作的制度保障。推进劳模服务信息化建设；深化“暖心关怀”行动，开展“劳模精神心传承·青年敬老上家门”高龄劳模与青年志愿者一对一结对活动，提升劳模服务工作水平。

17. 持续做强特色服务。紧贴新就业形态劳动者需求，开展送温暖、送清凉、送心理关爱、送健康体检等暖心服务。深化“缘起工会·携手逐梦”职工相亲联谊品牌活动，举办职工集体婚礼，扩大“幸福脱单”联谊活动的影响力。推进“锡馨”服务行动，开展 100 场康乃馨志愿服务，为女职工提供公益“两

癌”筛查。推进工会托育托管服务，新建一批“工娃小家”爱心托管班。加强职工互助保障工作，完善职工互助保障管理系统，提升互助保障项目的职工知晓度和参与面。推进服务阵地建设，联动加强新就业形态劳动者服务阵地建设；新建女职工康乃馨服务站不少于 80 家；推动“安康·爱心驿站”建设保量提质，推出一批全市最美工会户外劳动者服务站点。加强对劳动领域社会组织政治引领、示范带动和联系服务，培育工会联系引导社会组织服务职工的工作典型。

（五）聚焦夯实工会基层基础，在推动工会组织建设上走在前列

18. 夯实建会入会基础。持续抓好新就业形态劳动者建会入会，推动新就业形态领域工会组织和工会工作“双覆盖双推进”。推进中小微企业集中建会，实施 25 人以上企业组建工会三年行动。建立全市会员实名制数据实时更新机制，会同相关部门建立数据共享机制。建立建会入会及会员激活一体推进机制，深化“会员评家”工作。建立工会系统评先评优前置审查机制，将建会入会、规范管会、会费缴纳作为企事业单位评先评优的前置性条件。

19. 规范工会运行管理。做好工会换届工作，确保市第十九次工会代表大会圆满胜利召开，指导推动各级工会规范按期换届。落实全国工会系统“县级工会加强年”部署，推动市（县）区级工会规范化建设；优化产业（行业）工会建设奖补办法，着力解决基层工会和职工所需所盼。抓好规范“建

家”，组织直属单位工会职工之家规范化建设交流互鉴活动，指导基层工会开展跨地区跨行业学习交流。选树模范职工之家、小家、先进工会工作者，强化典型示范的引领作用。

20. 强化基层工作力量。规范落实工会干部队伍配备，开展镇（街道）工会干部配备情况督查。推进非公企业兼职工会主席补贴落实，完善基层兼挂职工会主席机制建设。进一步完善社会化工会工作者招录管理制度，增强招考的专业性和精准性，提升社会化工会工作者队伍稳定性和积极性。开展基层工会干部分类培训，编印镇（街道）工会干部工作指导手册。推动各市（县）区、经开区建立健全镇（街道）总工会考核评价机制。

（六）聚焦深化全面从严治党，在推动工会党的建设上走在前列

21. 加强政治建设。以政治建设为引领，持续抓实工会系统党的建设，教育引导工会系统党员干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。开展“传承百年红色基因，走好新时代长征路”专题培训和“党旗正红忠诚如山”主题活动，引导党员增强政治意识。

22. 加强理论学习。全面准确学习领会党的二十大精神，落实党组织“一把手”带头学理论、带头讲党课、带头撰写心得体会的党建理论学习制度；把党的二十大精神作为年度工会干部教育培训的必修课与主修课，举办“学习贯彻党的二十大精神”专题培训班。精心组织“一月一主题”党日活动暨统一活

动日活动，每季度开展党小组专题学习交流 and 党课教育。开展主题读书月等活动；持续开展“工会干部讲坛”和“观山随笔”专栏写作，提升党员干部履职能力和综合素质。

23. 加强党建根基。以“党建带工建”为思路，加强全市工会系统干部队伍建设，推动《无锡市总工会系统年轻干部常态化教育培训工作方案》落细落实，开展工会干部队伍建设专题调研，探索推动工会系统内干部交流挂职工作，推动年轻干部多岗位历练成长。定期对基层党组织的组织建设、思想作风建设、党风廉政建设和服务全局工作成效等方面进行全面考核。严格组织生活，把党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律立起来、紧起来、严起来。开展基层党支部建设分类晋级评价工作，深化基层党支部标准化规范化建设。

24. 加强党工融合。紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神主线，开展“争当领跑先锋”行动；组织专题化“进车间劳动·交工人朋友”活动，持续增强工会干部的群众意识。推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进，深入开展党建带工建“三创争两提升”活动，开展示范单位结对共建活动；加强与统战条线协调联动，深耕细作“书记项目”，推动党建与工会业务工作一体发展。

25. 加强正风肃纪。锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”；加强党的纪律建设，坚持党性党风党纪一起抓，对违规违纪现象和行为动辄则咎；推进常态化党风廉政

建设，固化“510”思廉日和“反腐倡廉”主题教育月活动，筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的制度篱笆。

（七）聚焦围绕中心服务大局，推动工会各项事业高质量发展走在前列

26. 持续深化工会改革。推进工会主席按规定标准配备。发挥工会代表、委员履职作用，开展委员活动日、专题提案征集等活动。以项目化管理为创新抓手，推动基层工会持续改革创新。强化工会经费审查审计工作，以延伸审计规范基层经费使用，以前瞻审计支持工作规范创新，以抽样审计保障工会阵地发挥效用，发挥审计案例指导作用。

27. 统筹推进工会事业。推动长三角（5+10）城市工会工作联盟工作联动、活动联办、资源联合。着眼于服务经济发展，落实小微企业工会经费支持政策，打造工会经费收缴信息化建设的江苏样本；突出工会经费服务职工、服务基层导向；加强对基层工会财务监督检查，发挥服务大局、服务职工的最优效应。发挥工人文化宫“学校”和“乐园”作用，坚持公益性原则和服务高质量标准。加强工会理论研究，启动《无锡工运百年史话》编撰。统筹做好对口支援、对外交流、年报年鉴等工作。



第二部分  
2023 年度  
无锡市总工会  
部门预算表

公开 01 表

## 收支总表

部门：无锡市总工会

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	872.40	一、一般公共服务支出	872.40
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	872.40	本年支出合计	872.40
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	872.40	支出总计	872.40

公开 02 表

## 收入总表

部门：无锡市总工会

单位：万元

部门代 码	部门名称	合计	本年收入									上年结转结余						
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金	单位 资金
	合计	872.40	872.40	872.40														
701	无锡市总工会	872.40	872.40	872.40														
701001	无锡市总工会（本级）	872.40	872.40	872.40														

公开 03 表

## 支出总表

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
	合计	872.40	230.56	641.84			
201	一般公共服务支出	872.40	230.56	641.84			
20129	群众团体事务	872.40	230.56	641.84			
2012901	行政运行	230.56	230.56				
2012999	其他群众团体事务支出	641.84		641.84			

公开 04 表

## 财政拨款收支总表

部门：无锡市总工会

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	872.40	一、本年支出	872.40
（一）一般公共预算拨款	872.40	（一）一般公共服务支出	872.40
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	872.40	支出总计	872.40

公开 05 表

## 财政拨款支出表（功能科目）

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	872.40	230.56	227.50	3.06	641.84
201	一般公共服务支出	872.40	230.56	227.50	3.06	641.84
20129	群众团体事务	872.40	230.56	227.50	3.06	641.84
2012901	行政运行	230.56	230.56	227.50	3.06	
2012999	其他群众团体事务支出	641.84				641.84

公开 06 表

## 财政拨款基本支出表（经济科目）

部门：无锡市总工会

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		230.56	227.50	3.06
301	工资福利支出	4.24	4.24	
30114	医疗费	4.24	4.24	
302	商品和服务支出	3.06		3.06
30299	其他商品和服务支出	3.06		3.06
303	对个人和家庭的补助	223.26	223.26	
30301	离休费	28.54	28.54	
30302	退休费	194.72	194.72	



公开 07 表

## 一般公共预算支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		872.40	230.56	227.50	3.06	641.84
201	一般公共服务支出	872.40	230.56	227.50	3.06	641.84
20129	群众团体事务	872.40	230.56	227.50	3.06	641.84
2012901	行政运行	230.56	230.56	227.50	3.06	
2012999	其他群众团体事务支出	641.84				641.84

公开 08 表

# 一般公共预算基本支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		230.56	227.50	3.06
301	工资福利支出	4.24	4.24	
30114	医疗费	4.24	4.24	
302	商品和服务支出	3.06		3.06
30299	其他商品和服务支出	3.06		3.06
303	对个人和家庭的补助	223.26	223.26	
30301	离休费	28.54	28.54	
30302	退休费	194.72	194.72	

公开 09 表

## 一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本部门无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

## 政府性基金预算支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本部门无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

## 国有资本经营预算支出预算表

部门：无锡市总工会

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本部门无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门：无锡市总工会

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		3.06
302	商品和服务支出	3.06
30299	其他商品和服务支出	3.06

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

公开 13 表

## 政府采购支出表

部门：无锡市总工会

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计									

注：本部门无政府采购支出，故本表无数据。

## 第三部分 2023 年度部门预算情况说明

### 一、收支预算总体情况说明

无锡市总工会 2023 年度收入、支出预算总计 872.4 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 24.93 万元，减少 2.78%。

其中：

#### （一）收入预算总计 872.4 万元。包括：

1. 本年收入合计 872.4 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 872.4 万元，与上年相比减少 24.93 万元，减少 2.78%。主要原因是根据财政要求，项目经费压缩 30%并取消对上争取工作经费预算项目。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

#### （二）支出预算总计 872.4 万元。包括：

1. 本年支出合计 872.4 万元。



(1) 一般公共服务支出（类）支出 872.4 万元，主要用于离退休人员经费，劳模落实待遇专项资金，市特困职工帮扶资金，市属行政机关上解工会经费，全市劳动竞赛工作经费等。与上年相比减少 24.93 万元，减少 2.78%。主要原因是根据财政要求，项目经费压缩 30%并取消对上争取工作经费预算项目。

2. 年终结转结余为 0 万元。

## 二、收入预算情况说明

无锡市总工会 2023 年收入预算合计 872.4 万元，包括本年收入 872.4 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 872.4 万元，占 100%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

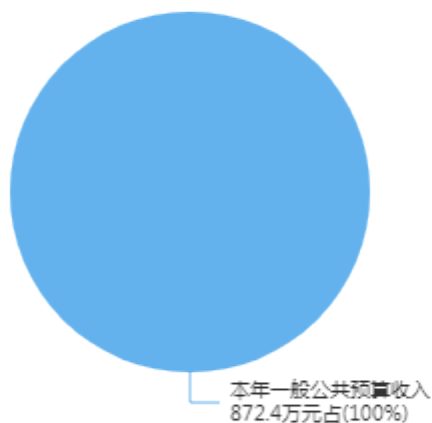
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

### 收入预算图



### 三、支出预算情况说明

无锡市总工会 2023 年支出预算合计 872.4 万元，其中：

基本支出 230.56 万元，占 26.43%；

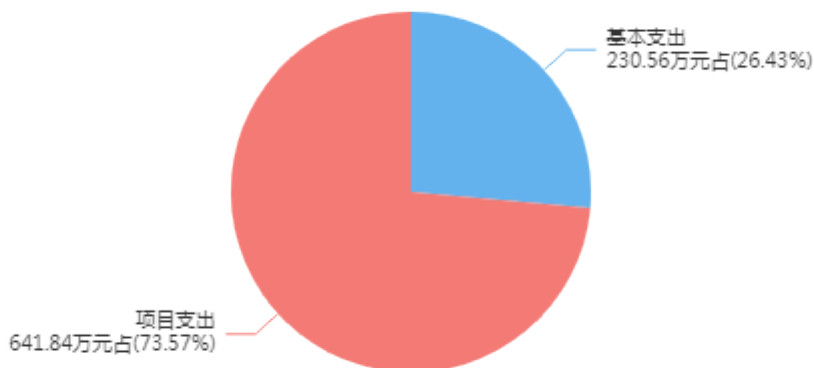
项目支出 641.84 万元，占 73.57%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

### 支出预算图



#### 四、财政拨款收支预算总体情况说明

无锡市总工会 2023 年度财政拨款收、支总预算 872.4 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少 24.93 万元，减少 2.78%。主要原因是根据财政要求，项目经费压缩 30%并取消对上争取工作经费预算项目。

#### 五、财政拨款支出预算情况说明

无锡市总工会 2023 年财政拨款预算支出 872.4 万元，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出减少 24.93 万元，减少 2.78%。主要原因是根据财政要求，项目经费压缩 30%并取消对上争取工作经费预算项目。

其中：

##### (一) 一般公共服务支出（类）

1. 群众团体事务（款）行政运行（项）支出 230.56 万元，与上年相比增加 4.44 万元，增长 1.96%。主要原因是离退休人员人数

增加。

2. 群众团体事务（款）其他群众团体事务支出（项）支出 641.84 万元，与上年相比减少 29.37 万元，减少 4.38%。主要原因是根据财政要求，项目经费压缩 30%并取消对上争取工作经费预算项目。

## 六、财政拨款基本支出预算情况说明

无锡市总工会 2023 年度财政拨款基本支出预算 230.56 万元，其中：

（一）人员经费 227.5 万元。主要包括：医疗费、离休费、退休费。

（二）公用经费 3.06 万元。主要包括：其他商品和服务支出。

## 七、一般公共预算支出预算情况说明

无锡市总工会 2023 年一般公共预算财政拨款支出预算 872.4 万元，与上年相比减少 24.93 万元，减少 2.78%。主要原因是根据财政要求，项目经费压缩 30%并取消对上争取工作经费预算项目。

## 八、一般公共预算基本支出预算情况说明

无锡市总工会 2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 230.56 万元，其中：

（一）人员经费 227.5 万元。主要包括：医疗费、离休费、退休费。

（二）公用经费 3.06 万元。主要包括：其他商品和服务支出。

## 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

无锡市总工会 2023 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：
  - （1）公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
  - （2）公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

无锡市总工会 2023 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

无锡市总工会 2023 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

## 十、政府性基金预算支出预算情况说明

无锡市总工会 2023 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

## 十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

无锡市总工会 2023 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

## 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2023 年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出 3.06 万元。与上年相比减少 16.95 万元，减少 84.71%。主要原因是根据财政要求，压缩了用于地方工会建设的工作补助经费。

## 十三、政府采购支出预算情况说明

2023 年度政府采购支出预算总额 0 万元，其中：拟采购货物支出 0 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟采购服务支出 0 万元。

## 十四、国有资产占用情况说明

本部门共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 50 万元（含）以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 0 台（套）。

## 十五、预算绩效目标设置情况说明

2023 年度，本部门整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 872.4 万元；本部门共 5 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 641.84 万元，占财政性资金（基本支出除外）总额的比例为 100%。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款：**单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

**二、财政专户管理资金：**缴入财政专户、实行专项管理的高中

以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

**三、单位资金：**除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

**四、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**五、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

**六、“三公”经费：**指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**七、机关运行经费：**指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

**八、一般公共服务支出(类)群众团体事务(款)行政运行**

**(项)：**反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

**九、一般公共服务支出(类)群众团体事务(款)其他群众团体事务支出(项)：**反映除上述项目以外其他用于群众团体事务方面的支出。