

## "เรียนรู้สิทธิของท่าน": การคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน

ท่านเคยถูกคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงานหรือไม่ ซึ่งรวมถึงการคุกคามโดยนายจ้าง เพื่อนร่วมงาน ผู้ให้บริการ หรือลูกค้า? หรือท่านอาจเคยรู้สึกอึดอัดเพราะไปเสเตอร์หรือบทสนทนาที่ล่อแหลมเกี่ยวกับเพศในสถานที่ทำงานของท่าน? กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางเพศ (Sex Discrimination Ordinance หรือ SDO) ให้ความคุ้มครองท่านจากการคุกคามและจากสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นมิตรทางเพศ

### สิ่งเหล่านี้เคยเกิดขึ้นกับท่านในสถานที่ทำงานหรือไม่?

- มีคนพูดจา ล่อแหลมทางเพศเกี่ยวกับลักษณะหรือรูปร่างหน้าตาของท่าน ทำให้ท่านรู้สึกถูกดูหมิ่นหรือถูกข่มขู่
- มีคนสัมผัสแตะต้องร่างกายของท่านทางเพศโดยที่ท่านไม่ปรารถนา
- มีคนแสดงท่าทางไม่เหมาะสมทางเพศต่อท่านโดยที่ท่านไม่ปรารถนา
- มีคนพูดยั่วเย้าหรือใช้ภาษาหยาบทางเพศกับท่านหรือใกล้ตัวท่าน ซึ่งท่านไม่ชอบ
- มีคนแสดงภาพลามกอนาจารใกล้ตัวท่านหรือให้ท่านเห็นในที่ทำงาน ซึ่งทำให้ท่านรู้สึกอับอาย
- มีคนคุกคามทางเพศต่อท่านในระหว่างที่ท่านกำลังให้สินค้า สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการต่อบุคคลนั้น

ท่านไม่ได้ประสบปัญหาเหล่านี้เพียงลำพัง ในแต่ละปีมีคนจำนวนมากประสบกับการถูกคุกคามทางเพศ ซึ่งไม่เพียงแต่ทำให้เกิดความทุกข์และความอับอาย ซึ่งที่จริงแล้วการคุกคามทางเพศเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

### กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางเพศให้ความคุ้มครองต่อท่าน

กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางเพศให้ความคุ้มครองจากการคุกคามทางเพศ ซึ่งเป็นความผิดทางแพ่งตามกฎหมาย ภายใต้กฎหมาย SDO การคุกคามทางเพศหมายถึงการกระทำทางกายหรือวาจาใดๆ ในเรื่องทางเพศอันไม่พึงปรารถนาและไม่ได้รับการเชื้อเชิญ และรวมการกระทำเช่นการสัมผัสแตะต้อง การพูดจา ล่อแหลมทางเพศ และการข่มขู่เพศสัมพันธ์ การคุกคามทางเพศรวมไปถึงสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นมิตรทางเพศ ซึ่งทำให้ท่านรู้สึกกลัวหรืออึดอัดใจ กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางเพศให้ความคุ้มครองจากการคุกคามทางเพศในการทำงานและการศึกษา นอกจากนี้แล้วกฎหมายยังห้ามไม่ให้ลูกค้า คุกคามทางเพศต่อผู้ให้สินค้า สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการ และรวมถึงในทางกลับกันด้วย

#### ท่านได้รับการคุ้มครองถึงแม้ว่า:

- ไม่มีผู้อื่นเห็นการกระทำนั้นเกิดขึ้น
- ท่านไม่ได้ถูกไล่ออกจากงาน
- ผู้กระทำไม่ใช่หัวหน้าของท่าน แต่เป็นเพื่อนร่วมงาน ผู้ให้บริการต่อท่าน หรือลูกค้าของท่าน
- ท่านอาจจะเคยยินยอมต่อการกระทำทางเพศบางครั้งในอดีต แต่ท่านไม่ปรารถนาการกระทำนั้นๆ
- การกระทำนั้นได้เกิดขึ้นแม้เพียงครั้งเดียว
- การกระทำนั้นได้เกิดขึ้นนอกห้องงบนเรือหรือเครื่องบินที่มีการจดทะเบียนในฮ่องกง

## ถ้าท่านถูกคุกคามทางเพศ ท่านควรทำสิ่งเหล่านี้

### 1. ปฏิเสธการกระทำ

บอกผู้กระทำผิดอย่างชัดเจนให้หยุดการกระทำนั้น และกล่าวว่าท่านไม่ยินดีกับการกระทำของเขา/เธอ หากการกระทำเกิดขึ้นอีก ควรส่งจดหมายถึงเขา/เธอให้หยุดการกระทำนั้น และเก็บสำเนาไว้สำหรับตัวท่านเองด้วย

### 2. บันทึกสิ่งที่เกิดขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร

บันทึกวันเวลาและสถานที่ของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยเร็วที่สุด รวมถึงการสนทนาและพยานใดๆ ที่อยู่ที่นั่น หากผู้กระทำได้สัมผัสและต้องร่างกายของท่าน ควรจดว่าเขา/เธอได้แตะต้องร่างกายส่วนใดของท่านด้วย เก็บสำเนาของบันทึกเหล่านี้ไว้ที่บ้าน ซึ่งจะเป็ประโยชน์หากท่านตัดสินใจที่จะยื่นเรื่องร้องเรียนต่อผู้กระทำหรือองค์กร หรือหากท่านต้องการดำเนินการทางกฎหมาย

### 3. ควรปรึกษาเพื่อน ครอบครัว และเพื่อนร่วมงาน เพื่อที่ท่านจะได้รับการสนับสนุนด้านจิตใจ

บางคนรู้สึกหดหู่ เศร้า หรือมีอาการปวดหัว คลื่นไส้ หรือเป็นโรคกระเพาะอาหารเพราะการถูกคุกคามทางเพศ ควรดูแลตัวเองด้วย หากท่านกลัวว่าท่านอาจถูกไล่ออกจากงาน ควรสืบว่าเพื่อนร่วมงานคนอื่นเคยประสบปัญหาเดียวกันในที่ทำงานหรือไม่ ควรร่วมมือกับพวกเขาเพื่อหาทางแก้ไขปัญหา

### 4. ปรึกษาตัวแทนสหภาพแรงงานของท่าน หากท่านเป็นสมาชิกของสหภาพ

### 5. ปรึกษาตัวแทนจากองค์กรพัฒนาเอกชน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

### 6. ปรึกษานายจ้างของท่าน

นายจ้างของท่านควรมีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรในเรื่องการปกป้องพนักงานจากการคุกคามทางเพศ และวิธีการยื่นเรื่องร้องเรียน ควรอ่านคู่มือพนักงานของท่านหรือปรึกษาแผนกบุคลากร หากผู้กระทำเป็นลูกจ้างของท่าน ควรแจ้งผู้จัดการหรือนายจ้างของท่านทันที เพื่อให้มีการดำเนินการที่เหมาะสมและปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผล

### 7. เก็บบันทึกผลงานของท่าน

เก็บสำเนาของการประเมินผลงานของท่านและเอกสารหรือบันทึกลายลักษณ์อักษรใดๆ ที่แสดงว่าท่านมีผลงานที่ดีไว้ที่บ้าน ผู้กระทำอาจจะวิพากษ์วิจารณ์การปฏิบัติงานของท่านในภายหลังเพื่อที่จะแก้ต่างการกระทำของตน

### 8. ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการเพื่อความเท่าเทียมทางโอกาส (EOC)

EOC จัดตั้งขึ้นเพื่อปกป้องท่าน ท่านสามารถปรึกษา EOC ได้เพื่อหาทางแก้ไขปัญหา

### 9. ค้นคว้าหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายของท่าน

ท่านสามารถปรึกษานายความหรือยื่นเรื่องฟ้องร้องในศาลแขวง

## ท่านสามารถหยุดการคุกคามทางเพศได้

มีหลายท่านที่ได้ต่อสู้กับการเลือกปฏิบัติและมีชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น ขั้นตอนแรกคือการรับรู้ถึงสิทธิของท่าน ภายใต้กฎหมาย ท่านสามารถ:

- ยื่นเรื่องฟ้องร้องในศาลแขวง

- ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อ EOC และแก้ไขปัญหามาผ่านการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

ข้อตกลงยุติกรณีพิพาทอาจครอบคลุมถึงการหยุดพฤติกรรมเลือกปฏิบัติ การออกจดหมายขอโทษ

การตกลงกำหนดนโยบายต่อต้านการคุกคามทางเพศในบริษัท การจัดการอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง หรือ

## Know Your Rights: Sexual Harassment (Thai Version)

- การจ่ายเงินค่าเสียหาย
- ยื่นเรื่องขอความช่วยเหลือทางกฎหมายจาก EOC หากการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทล้มเหลว

ท่านสามารถเชิญ EOC มาอบรมพนักงานของท่าน หรือติดต่อ EOC เพื่อขอเข้าร่วมการอบรมที่ EOC จัดขึ้นเป็นประจำ

### ท่านสามารถขอความช่วยเหลือได้ที่ไหน?

คณะกรรมการเพื่อความเท่าเทียมทางโอกาสจัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยท่าน เชิญเยี่ยมชมเว็บไซต์ EOC ที่ [www.eoc.org.hk](http://www.eoc.org.hk) สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการคุกคามทางเพศ และเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติเป็นภาษาไทยเช่น "DDO และฉัน" "SDO และฉัน" "FSDO และฉัน" และ "RDO และฉัน" นอกจากนี้แล้ว เรายังมีเอกสารให้ความรู้ชื่อ "เรียนรู้สิทธิของท่าน" เกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากการตั้งครรภ์ ฯลฯ

คณะกรรมการเพื่อความเท่าเทียมทางโอกาส

Equal Opportunities Commission

ที่อยู่: 16/F., 41 Heung Yip Road, Wong Chuk Hang, Hong Kong

โทรศัพท์: 2511 8211

โทรสาร: 2877 7600

อีเมล: [eoc@eoc.org.hk](mailto:eoc@eoc.org.hk)

บริการสอบถามผ่าน SMS: 6972566616538 (สำหรับผู้ที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน / มีความยากลำบากในการพูดหรือออกเสียง)