

# ਮਹਾਂਮਾਰੀ ਵਿਰੋਧੀ ਉਪਾਵਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਿਮਾਰੀ ਭੱਤਾ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਰੁਜ਼ਗਾਰ (ਸੇਧ) ਅਧਿਨਿਯਮ 2022 17 ਜੂਨ 2022 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋ ਚੁੱਕਾ ਹੈ

ਮੁੱਖ ਸੋਧਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਨਿਯਮ (EO) ਦੇ ਅਧੀਨ ਇੱਕ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਦਿਨ ਵਿੱਚ ਉਹ ਦਿਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦਿਨ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਸਦੀ ਇੱਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਲੋੜ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕੰਮ ਤੋਂ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ ਅਧਿਨਿਯਮ (ਨਿਯਮ 599) ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਕਿਯਤਾ ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ ਲਾਉਂਦੀ ਹੈ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ, ਇੱਕ ਆਈਸੋਲੇਸ਼ਨ ਆਰਡਰ ਦੁਆਰਾ ਲਗਾਈ ਗਈ ਪਾਬੰਦੀ।)
  - ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ: ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਦੀ ਹਾਰਡ-ਕਾਪੀ ਜਾਂ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਡੇਟਾ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਨਾਮ, ਜਾਂ ਅਜਿਹੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪਛਾਣ ਦੀ ਤਸਦੀਕ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ; ਉਪਰ ਦੱਸੀ ਗਈ ਪਾਬੰਦੀ ਦੀ ਕਿਸਮ; ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਪਾਬੰਦੀ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਅਤੇ ਖਤਮ ਹੋਣ ਦੀਆਂ ਤਰੀਕਾਂ
  - ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਬਿਮਾਰੀ ਭੱਤਾ ਦੇਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ।\* (\*ਇੱਕ ਲਗਾਤਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਨੌਕਰੀ ਤੇ ਲਈ ਗਈ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਲਗਾਤਾਰ 4 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ, ਕਾਫੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਇਕੱਠੇ ਅਦਾਇਗੀਸ਼ੁਦਾ ਬਿਮਾਰੀ ਦੇ ਦਿਨ ਅਤੇ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਉਪਰੋਕਤ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੇ ਹਨ।)
- EO ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਪਰੋਕਤ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਕੰਮ ਤੋਂ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਨੂੰ ਵਾਜਬ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਵੇਰਵਿਆਂ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਮਜ਼ਦੂਰ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ ਵੇਖੋ  
[www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm](http://www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2022.htm)

*[ਨੋਟ: ਇਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪੱਤਰੀ EO ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਸੋਧਾਂ ਨੂੰ ਸਧਾਰਨ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਸਮਝਾਏ ਗਏ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਲਈ EO ਇਕਮਾਤਰ ਅਥਾਰਟੀ ਹੈ।]*



勞工處  
Labour Department

ਪੁਛਗਿਛ ਹੋਟਲਾਈਨ: 2717 1771  
(ਹੋਟਲਾਈਨ "1823" ਦੁਆਰਾ ਸੰਭਾਲਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ)



ਮਜ਼ਦੂਰ ਵਿਭਾਗ ਵੈਬਸਾਈਟ:  
[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)